

Työsuojeluhallinto

VNa nuorille työntekijöille erityisen haitallisista ja vaarallisista töistä 4 § (475/2006)
STMa nuorille työntekijöille vaarallisten töiden esimerkkiluettelosta (188/2012)

ILMOITUS 16-17 vuotiaiden nuorten työntekijäin käyttämisestä vaaralliseen työhön

Päivämäärä

Työnantajan nimi		A) Y-tunnus	
<input type="text"/>		<input type="text"/>	
Työpaikan nimi (mikäli työpaikka on nimetty erikseen)			
<input type="text"/>			
Työpaikan lähiosoite		Postinumero	Postitoimipaikka
<input type="text"/>		<input type="text"/>	<input type="text"/>
Työpaikan sijaintikunta		Puhelin	
<input type="text"/>		<input type="text"/>	
Työpaikan toimiala			
<input type="text"/>			
Osasto(t) jossa työtä tehdään			
<input type="text"/>			
B) Tehtävän työn kuvaus, nuorten lukumäärä ja työn ajankohta			
<input type="text"/>			
C1) Työntekijäryhmän tai työntekijän yleinen valmius aiottuun työhön			
<input type="text"/>			
C2) Vaarojen selvittäminen ja arviointi			
<input type="text"/>			
C3) Kemiallisille, fysikaalisille ja biologisille vaaratekijöille altistumisen luonne ja kesto			
<input type="text"/>			
C4) Työvälineiden valinta ja turvallinen käyttö			
<input type="text"/>			
C5) Poikkeukselliset työajat ja niiden perusteet			
<input type="text"/>			
C6) Opastuksen ja ohjauksen järjestäminen			
<input type="text"/>			
C7) Muut työturvallisuutta varmistavat toimenpiteet			
<input type="text"/>			
D) Lausunnot ja mahdolliset liitteet			
<input type="text"/>			
Ilmoituksen antajan allekirjoitus		Ammatti/tehtävä	
<input type="text"/>		<input type="text"/>	
Allekirjoituksen selvennys			
<input type="text"/>			

TÄYTTÖOHJEET

Lomaketta apuna käyttäen arvioidaan vaarat ja kuvataan toimenpiteet, joilla työnantaja on huolehtinut siitä, ettei laitteista, aineista taikka työolosuhteista ole erityistä vaaraa nuorelle työntekijälle tai hänen työnsä takia muille henkilöille.

Lomakkeen käyttö ei ole pakollinen vaan ilmoitus voidaan tehdä muullakin tavalla kirjallisesti (sähköisesti) tai asianomaisen työsuojeluviranomaisen suostumuksella myös suullisesti (puhelimella).

Ilmoitus on tehtävä ennen kuin 16-17 vuotiaalle työntekijälle aletaan teettää sosiaali- ja terveysministeriön asetuksessa nuorille työntekijöille vaarallisten töiden esimerkkiluettelossa (188/2012) tarkoitettuja töitä.

Ilmoitus tehdään työsuojeluviranomaiselle (aluehallintovirasto), jolta saa myös tarkempia ohjeita ilmoituksen tekemisestä. Ilmoituksen tekee työnantaja. Koulutukseen liittyvän työn (oppisopimuskoulutus, työssä oppiminen ja muu harjoittelu työpaikalla) osalta ilmoituksen tekee koulutuksen järjestäjä (oppilaitos) yhteistoiminnassa työnantajan kanssa.

Ilmoitus tehdään työpaikkakohtaisesti. Jos työolosuhteet eri työskentelypaikoilla tai osastoilla poikkeavat toisistaan tai siihen muuten on aihetta, voidaan ilmoitus laatia osasto- ja työskentelypaikkakohtaisesti.

A

Työnantajan Y-tunnus. Ellei tunnusta ole, kohtaan merkitään työnantajan henkilötunnus.

B

Ilmoitetaan lyhyesti nuorilla teetetävät vaaralliset työt ja niiden arvioitu esiintymistäajuus. Nuorten lukumäärällä ja työn ajankohdalla tarkoitetaan arvioita siitä, paljonko nuoria on työpaikalla yleensä eri aikoina työssä (esimerkiksi jatkuvasti 1-2 nuorta, lisäksi kesä-elokuussa koululaisia 8-10).

C1

Onko pohjana ammatillinen koulutus, perusopetus tai muu valmiustaso tai esimerkiksi lääkärintodistuksella osoitettu yksilöllinen valmius?

C2

Kuvaus miten ja millä järjestelmällä vaarat on selvitetty ja arvioitu mukaan lukien myös työterveyshuollon näkemys.

C3

Mitä edellä mainitun asetuksen (188/2012) tarkoittamia vaaroja ja haittoja työstä voidaan arvioida nuorille olevan. Jos kyse on pelkästään asianomaisen alan yleisistä vaara- ja haittatekijöistä tai työympäristön yleisesti tunnetusta vaarallisuudesta (esimerkiksi rakennustyömaa) yksityiskohtaista selvitystä ei tarvita.

C4

Kuvaus käytettävistä vaarallisista työvälineistä ja miten niiden turvallinen käyttö on varmistettu.

C5

Ilmoitetaan mahdollinen tarve yötyön tai ylityön tekemiseen, ajankohdat ja suojelutoimenpiteet.

C6

Kuvaus miten nuoret työntekijät on perehdytetty kyseiseen työhön (esimerkiksi erityinen opastaja, työnjohtaja). Miten on varmistauduttu, että ohjeet on ymmärretty ja että niitä noudatetaan. Miten nuoren työntekijän silmälläpito on järjestetty.

C7

Kuvaus muista mahdollisista työturvallisuutta varmistavista toimenpiteistä.

D

Työterveyshuoltohenkilön lausunto työolosuhteista tarvitaan yleensä silloin kun työstä aiheutuu kohdassa C3 lueteltuja vaaroja tai kyse on henkilökohtaisten ominaisuuksien vaikutuksesta. Työsuojeluvaltuutetun (tai muun työntekijöiden edustajan) lausunto ei ole pakollinen, mutta usein työolosuhteiden selvittämiseksi tarpeellinen. Jos lausunto on kielteinen, tulee se esittää kirjallisesti ilmoituksen liitteessä.

Ilmoitus on voimassa toistaiseksi. Uusi ilmoitus on tehtävä, jos työn luonne, työntekijöiden lukumäärä tai muu työn turvallisuuden tai terveellisyyteen vaikuttava tekijä muuttuu merkittävästi. Ammatillisten koulujen oppilaiden yrityksissä tapahtuvan työharjoittelun osalta ilmoitus on uusittava lukuvuosittain, jos harjoittelupaikat vaihtuvat. Muuten vaihtuvien työpaikkojen esimerkiksi rakennustyömaan osalta ilmoitus on voimassa vain työmaan keston ajan.